

Трудовой договор № _____

» _____ 20__ г.

г. Братск

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Надежда» муниципального образования города Братска, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кузьменко Нэллы Платоновны, действующего на основании Устава, с одной стороны,
и гражданин _____

(фамилия, имя, отчество)

Именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (контракт) о нижеследующем.

1. Общие положения

1. Работник принимается на работу по должности: _____
2. Место работы: МАУ ДО ДООЦ «Надежда» МО г.Братска по адресу: 665715, Иркутская область, г.Братск Р 14 01 00 00
(наименование учреждения)
3. Трудовой договор является договором: - по основной работе;
- договором по совместительству
(нужное подчеркнуть)
4. Вид трудового договора: - на неопределенный срок;
- на определенный срок (по соглашению сторон).
5. Срок действия договора: начало работы _____
окончание работы _____
6. Срок испытания: без испытания;
продолжительность испытательного срока _____
7. Трудовая функция и обязанности по должности «_____» предусмотрены должностной инструкцией, утвержденной и применяемой по должности «_____» в учреждении.

II. Основные права и обязанности работодателя

1. Работодатель имеет право:
 - заключать, изменять, расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством и данным трудовым договором;
 - поощрять работника за добросовестный труд;
 - требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
 - привлекать работника к дисциплинарной и трудовой ответственности.
2. Работодатель обязан:
 - соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия коллективного трудового договора (соглашения) и данного трудового договора;
 - предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;
 - обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
 - обеспечить работника оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
 - выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
 - осуществлять обязательное социальное страхование работника.

III. Основные права и обязанности работника

1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым кодексом Российской Федерации;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;
- своевременно и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью и результативностью труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- при производственной необходимости выходить на работу в выходные и праздничные дни с последующим предоставлением отгулов (кроме технических и сторожевой служб);
- профессиональную подготовку и переподготовку и повышение своей квалификации;
- обязательное социальное страхование.

2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать локальные акты Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя.

IV. Условия оплаты и компенсации

1. Работнику устанавливается **заработная плата, состоящая из:**

1.1. Оклада, в соответствии с занимаемой должностью и ПКГ в размере _____ рублей

и полной отработанной нормы времени за месяц, при полном выполнении нормы труда, **удовой функции и обязанностей.**

1.2. Работнику устанавливаются следующие постоянные выплаты:

- компенсационные выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера в размере _____ от оклада;
- районный коэффициент в размере 40% от оклада;
- компенсационная выплата за работу в ночное время в размере _____ от стоимости часа.

2. Заработная плата работника повышается в зависимости от повышения размера тарифной ставки (оклада). В соответствии со статьёй 136 ТК РФ выплата заработной платы работнику производится 2 раза в месяц: 9-го (в январе - 13) и 24 числа текущего месяца.

3. Работник имеет право на стимулирующие выплаты, выплаты за интенсивность, качество и напряжённость труда.

4. Заработная плата выплачивается в сроки, определенные в учреждении.

5. Работнику предоставляется ежегодный очередной отпуск продолжительностью:

основной _____ календарных дней

дополнительный _____ календарных дней за работу в местностях, приравненных к Крайнему Северу.

6. Другие условия договора, связанные со спецификой труда - _ _

V. Особенности режима рабочего времени

Неполный рабочий день _____

Неполная рабочая неделя _____

Почасовая работа _____

VI. Ответственность сторон

Стороны несут ответственность в случае нарушения действующего законодательства, коллективной инструкции и настоящего трудового договора.

Все вопросы, связанные с настоящим трудовым договором, либо вытекающее из него, в числе споры о расторжении трудового договора, подлежат разрешению в порядке, установленном действующим трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Срок действия договора и основания его прекращения

1. Настоящий трудовой договор подписан сторонами со сроком действия, указанным в пункте 1.5.

2. Изменение условий трудового договора и его прекращение возможно в любое время по согласию сторон. Изменение условий трудового договора оформляется дополнительным письменным соглашением.

VIII. Заключительные положения

Настоящий трудовой договор может быть продлен или расторгнут на основаниях, предусмотренных ТК РФ.

Любые изменения и дополнения к настоящему трудовому договору действительны, если совершены в письменной форме в 2-х экземплярах и подписаны сторонами.

Настоящий трудовой договор подписан в г.Братске « _____ » _____ 20__ г. в _____ экземплярах по одному для каждой из сторон.

Данные работодателя:

Данные работника:

МАУ ДО ООЦ «Надежда» МО г.Братска

Юридический адрес: 665715, Россия, Иркутская область, город Братск, Р 14 01 00 00

Почтовый адрес: Российская Федерация, 665714, Иркутская область, город Братск, а/я 2501,

Тел./факс: 8-3953-409-425

ИНН 1033800918392

ОГРН 38055113010 КПП 380501001

ОКВЭД К 042511000

Директор МАУ ДО ООЦ «Надежда» _____

С ПВТР, Положением об оплате труда, Коллективным договором, должностной инструкцией и инструкцией по охране труда ознакомлен, экземпляр трудового договора получил:

Работник: _____

Кузьменко Н.П.